

# PROJET ASSOCIATIF

(soumis à l'approbation de l'AG du 2 juin 2023)

LA HALTE FONTENAYSIENNE

2023 - 2027



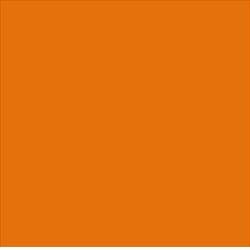


Ce projet associatif est le fruit de quatre mois d'ateliers et de consultations qui ont rassemblé élus, bénévoles et salariés de septembre à décembre 2022.

Ce texte commun de référence définit notre identité, notre raison d'être et notre projet commun. Il dit ce que nous sommes, ce que nous voulons faire ensemble et comment nous devons le faire.

Il s'adresse à toutes les personnes qui veulent mieux connaître LA HALTE, la soutenir ou la rejoindre.

Afin d'assurer l'unité et l'efficacité de LA HALTE, il sert de cadre pour le développement de nos projets d'établissements et pour l'harmonie du travail de nos équipes.



# S O M M A I R E

## 1. LE PROJET ASSOCIATIF, C'EST QUOI ?

## 2. QUI SOMMES-NOUS ?

Notre histoire

Notre raison d'être

Les valeurs de l'organisation sociale

Nos cœurs de métier

## 3. NOTRE FONCTIONNEMENT

Notre organisation à taille humaine et  
résolument participative

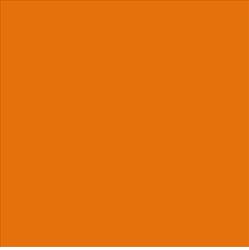
Les valeurs entrepreneuriales

[www.lahalte.org](http://www.lahalte.org)



**« Rien n'est solitaire, tout est solidaire »**

Victor Hugo - *Proses philosophiques - L'âme*



# 1. Le projet associatif, c'est quoi ?

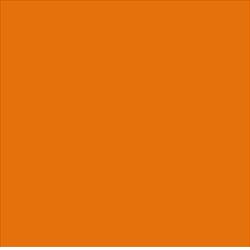
Le projet associatif de LA HALTE est le fruit de réflexions collectives qui répondent à trois grandes questions : Qui sommes-nous ? Quelle est notre raison d'être ? Quelles sont nos valeurs ?

Si les statuts, complétés par un règlement intérieur, décrivent avec précision le cadre juridique et l'objet social de notre organisation, le projet associatif vise davantage à donner du sens aux actions menées, à décrire ce que sont nos valeurs communes.

Le projet associatif fait également office d'introduction pour chacun de nos projets d'établissement ou de service.

Enfin, le document unique des délégations permet de répondre à la question : Qui fait quoi ? Et avec quelle délégation ?

Ce triptyque, juridique, éthique et organisationnel est régulièrement interrogé et amélioré par l'ensemble des parties prenantes internes.



## 2. Qui sommes-nous ?

### Notre histoire

La Halte fontenaysienne est créée en 1992 suite au décès d'une personne sans domicile stable à Fontenay-sous-Bois, à l'initiative de sept citoyens engagés dans la lutte contre l'exclusion.

Dès le début elle se rapproche de la Fondation Abbé Pierre et souscrit à ses valeurs. La Fondation agréée alors La Halte fontenaysienne dans son réseau.

À l'origine, l'association La Halte fontenaysienne avait pour objet de permettre aux personnes en grande difficulté sociale, vivant en errance, « de reprendre des forces, de retrouver confiance, de réhabiliter leur image, de se remettre dans une dynamique d'autonomie et d'insertion ». Il s'agissait notamment de l'animation et de la gestion d'un lieu d'accueil et d'orientation, prénommé « Accueil de jour », ouvert aux personnes en difficulté.

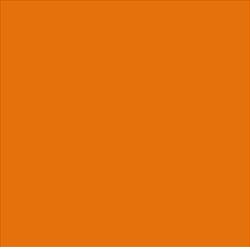
L'association a su faire évoluer sa pratique d'accueil et développer son action à partir d'une analyse et d'une observation partagées entre les acteurs associatifs et les usagers de la structure.

C'est ainsi qu'elle veille à innover et expérimenter ses interventions sociales auprès des personnes en précarité d'hébergement et/ou de logement, pour s'adapter aux évolutions et aux mutations de la société en développant des partenariats, tout en ayant la volonté de rester une association de proximité sur un territoire identifié.

En ouvrant en 2017 la première unité du département, associant une Pension de famille et un Accueil de jour dans un même bâtiment, nous pouvons dire que l'association a concrétisé sa mutation et son développement, démarche engagée près d'une quinzaine d'années auparavant.

La complémentarité de ces deux établissements permet d'apporter des réponses à un public en grande difficulté sociale et en situation de mal-logement.

L'ouverture en 2024, du « 31 », dispositif alliant une « Maison des familles » pour l'accueil en journée de familles hébergées dans des hôtels ou chez des tiers, et la création de cinq nouveaux logements dédiés à des familles mono-parentales, marque la volonté de l'association de garantir des accueils singuliers qui se déploient dans une offre diversifiée et adaptée.



## **Notre raison d'être**

**Accueillir chacun tel qu'il est et ouvrir le chemin des possibles**

**Placer résolument la personne au centre de nos préoccupations et de nos actions**

La Halte ouvre ses portes à toutes et tous quelles que soient leurs différences suivant le principe d'un accueil inconditionnel. L'accueil inconditionnel comme principe se décline au niveau associatif comme une intention de l'accueil qui définit les différents temps et lieux de l'accueil des personnes, suivant leur situation de vie. Dans cette intention d'accueil il s'agit bien de faire droit à l'autre en soi sans jamais faire pour lui, ni à sa place. La différenciation permet un accueil singulier et approprié. De plus, la distinction des temps et des lieux d'accueil ne rigidifie pas les personnes dans des situations. Elle permet d'accompagner au plus près les mouvements inhérents aux personnes qui vivent des situations de grande précarité mais dont les besoins sont différents.



# Les valeurs de notre organisation sociale

L'acronyme « HALTE » décrit nos cinq valeurs associatives :

## Humanité

Notre accueil se caractérise par une culture de la bienveillance, de l'équité et du respect de la personne accueillie. La Halte favorise la compréhension mutuelle, la solidarité et les coopérations.

## Autodétermination

La démarche d'autodétermination constitue un positionnement éthique cher à La Halte mais également un principe d'accompagnement. Chaque personne accueillie décide de l'aide ou du soutien dont elle a besoin et choisit la temporalité qui lui correspond.

## Liberté

La Halte assure l'inconditionnalité des primo-accueils et ouvre ses portes à toutes les souffrances et toutes les différences. La Halte bâtit son action sur des principes de laïcité.

## Taille humaine

La Halte développe des services de proximité à taille humaine dans lesquels chacun est connu et reconnu. Ce concept favorise la convivialité, l'hospitalité et permet la personnalisation et la singularité des accueils et/ou des accompagnements.

## Emancipation et pouvoir d'agir

La Halte promeut le concept du pouvoir d'agir, en s'appuyant sur des méthodes participatives, convaincue de l'importance de la construction d'espaces collectifs pour favoriser la capacitation. Il s'agit ici de permettre à chacun(e) de passer des intérêts individuels aux intérêts collectifs et lui permettre de devenir à son tour le sachant. La Halte met ainsi en lumière les compétences, les réussites et assure chaque personne d'un soutien dans l'acquisition des appuis nécessaires à l'amélioration de ses conditions de vie, à son autonomie et à son inclusion.



## Nos cœurs de métier

**Accueillir - Accompagner - Loger**

### 3. Notre fonctionnement

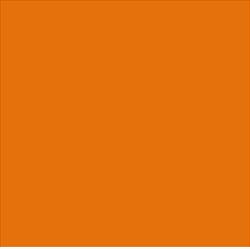
## Notre organisation à taille humaine et résolument participative

Cette expression symbolise la volonté profonde des gouvernance et dirigeance de La Halte de placer les équipes au cœur de l'action.

Notre organisation vise à promouvoir la participation active des équipes aux orientations associatives et s'assure du partage des valeurs associatives humanistes par tous. L'association favorise ainsi la transparence et la responsabilité dans le cadre de chacune de ses missions.

Aussi, quel que soit son statut, chacun des acteurs tient un rôle clé dans cette organisation :

- **Les équipes de personnels salariés, les personnels vacataires, les bénévoles, les volontaires et les stagiaires** sont quotidiennement au contact des personnes accompagnées. Coresponsables des accompagnements de qualité, ils participent au rayonnement de l'association et s'engagent à accueillir chaleureusement, dignement et respectueusement, toute personne, qu'ils rencontrent.
- **Les chefs de service** supervisent et coordonnent l'activité de service(s). Ils agissent par délégation de la direction et veillent à ce que les pratiques professionnelles correspondent aux exigences des projets d'établissement et aux fondamentaux associatifs.



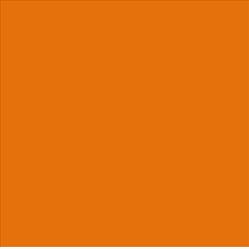
- **La direction** agit par délégation de son Conseil d'administration et met ainsi concrètement en œuvre la stratégie politique et économique arrêtée par ce dernier. La direction représente la charnière entre les politiques publiques et les projets d'établissements. Sa vision globale de la situation de ses établissements dans le contexte sanitaire et social local fait d'elle un pilote susceptible d'analyser de nouveaux besoins et d'anticiper des réponses.

À la fois manager et gestionnaire, en interne, la direction impulse une dynamique institutionnelle, oriente les pratiques professionnelles, détermine les compétences nécessaires à l'adaptation. Garant de la satisfaction des besoins réels des usagers, elle facilite leur expression et siège dans les instances de vie sociale de l'établissement.

En externe, la direction initie des partenariats et développe le travail en réseau pour contribuer au maillage du territoire.

- **Le Conseil d'administration** est l'organe décisionnaire, stratégique et de représentation officielle de l'association. Le Conseil d'administration désigne un bureau composé d'un président, d'un trésorier, d'un secrétaire qui peuvent être accompagnés d'adjoints.

- **L'Assemblée générale** regroupe l'ensemble des adhérents de l'association, entérine toutes les décisions modifiant les statuts et se réunit au moins une fois par an pour valider la gestion de l'année écoulée et décider de la stratégie à adopter pour l'avenir.



## Nos valeurs entrepreneuriales

En intégrant La Halte, les professionnels font le choix de s'engager pleinement pour combattre la précarité liée au mal-logement, l'isolement et toute forme de vulnérabilité. Le Conseil d'administration et la direction sont mobilisés pour assurer un cadre de travail valorisant et optimisé et promouvoir une culture associative incluant toutes les parties prenantes.

### Esprit d'équipe

L'esprit d'équipe fait partie du code génétique de La Halte. Bien plus qu'un slogan, cette notion structure l'organisation de notre action : être solidaire en direction des plus fragiles mais aussi envers ses collègues. La notion d'équipe est essentielle et même si elle ne se décrète pas. Ce sont dans nos actes quotidiens de soutien et d'entraide, de loyauté entre collègues, entre services et envers l'association que nous incarnons et faisons vivre ces valeurs fondatrices.

### Exigence et professionnalisme

La Halte se doit de transmettre et faire partager le principe d'exigence : exigence de respect des valeurs de l'association et des personnes, exigence de mise en œuvre de bonnes pratiques professionnelles, exigence dans la recherche d'atteinte des objectifs définis avec chaque personne, exigence dans la recherche du bien-être et, dans la mesure du possible, de la satisfaction des personnes. Les acteurs de La Halte doivent être intègres et s'appliquer à eux-mêmes ce qu'ils demandent aux autres, condition indispensable à la crédibilité.

### Dynamique participative et partenariale

La dynamique participative et partenariale développe la coresponsabilité des professionnels de La Halte et favorise l'éclosion de l'intelligence collective au service de la réussite d'un projet commun. Au fil de toutes ces années, La Halte a su inspirer par ses valeurs éthique et humaniste, fédérer des partenaires en phase avec elle, au service de l'élaboration de projets et d'actions, permettant à chacun d'occuper sa juste place de manière responsable. Elle stimule ainsi la créativité, le partage et la collaboration de tous et de chacun.



### Accueil de jour

32, rue de la Fontaine du Vaisseau  
94120 Fontenay-sous-Bois

### Pension de famille « Les Alouettes »

32 bis, rue de la Fontaine du Vaisseau  
94120 Fontenay-sous-Bois

### Le « 31 »

31, rue Saint Germain  
94120 Fontenay-sous-Bois

[info@lahalte.org](mailto:info@lahalte.org)  
[www.lahalte.org](http://www.lahalte.org)